

2024年度 就職先企業等に対する大学教育の成果・効果に関するアンケート調査結果報告

<目的>

本調査は、在学中に身につけさせる学力や資質・能力及び養成しようとする人物像に照らして、本学卒業生の進路・就職状況から、ディプロマポリシーに基づいた教育の成果や効果を検証するために実施する。

<概要>

期間：2024/10/18 ～ 2024/12/6

対象：本学卒業生の就職先企業等 739社（メール 719社、福岡キャンパス郵送依頼 20件）

方法：本学就職支援システムよりメールおよび郵送にてアンケートを送付し、Web上フォームにて回答

<発送数・回答数>

回答数：387件 回答率：52.4% ※集計については板橋キャンパスが代表で実施。

<設問項目>

- Q1. 貴社名をご入力ください。
- Q2. 貴社の業種分類について、最も近いものを1つ選択してください。
- Q3. 「医療系」の卒業生を採用したことはありますか。 ※医療系・・・医学部、医療技術学部、福岡医療技術学部
- Q4. 「医療系」出身の卒業生はどのような特徴があると思いますか。（複数回答可）
- Q5. 「薬学部」の卒業生を採用したことはありますか。
- Q6. 「薬学部」出身の卒業生はどのような特徴があると思いますか。（複数回答可）
- Q7. 「文系」の卒業生を採用したことはありますか。 ※文系・・・経済、法、文、外国語、教育学部
- Q8. 「文系」出身の卒業生はどのような特徴があると思いますか。（複数回答可）
- Q9. 「理工学部」の卒業生を採用したことはありますか。
- Q10. 「理工学部」出身の卒業生はどのような特徴があると思いますか。（複数回答可）
- Q11. 「短期大学」の卒業生を採用したことはありますか。
- Q12. 「短期大学」出身の卒業生はどのような特徴があると思いますか。（複数回答可）
- Q13. 「大学院」の修了生を採用したことはありますか。
- Q14. 「大学院」の修了生はどのような特徴があると思いますか。（複数回答可）
- Q15. 本学の卒業生は、方針が示しているような学生を輩出できていますか。
- Q16. 採用にあたり、貴社が重視する項目を3つまで選択してください。
- Q17. 卒業・修了生において、社会人基礎力がどのくらい身についていると思いますか。
- Q18. 能力育成の観点から、有効だと思われる正課外の経験等を3つまで選択してください。
- Q19. 卒業・修了生は、貴社でどの程度活躍していますか。あてはまるものを1つ選択してください。
- Q20. 今後も帝京大学の学生を採用したいと思いますか。あてはまるものを1つ選択してください。
- Q21. その他、卒業・修了生についてお感じになっていることや要望があればご自由にご記入ください。

<調査結果について>

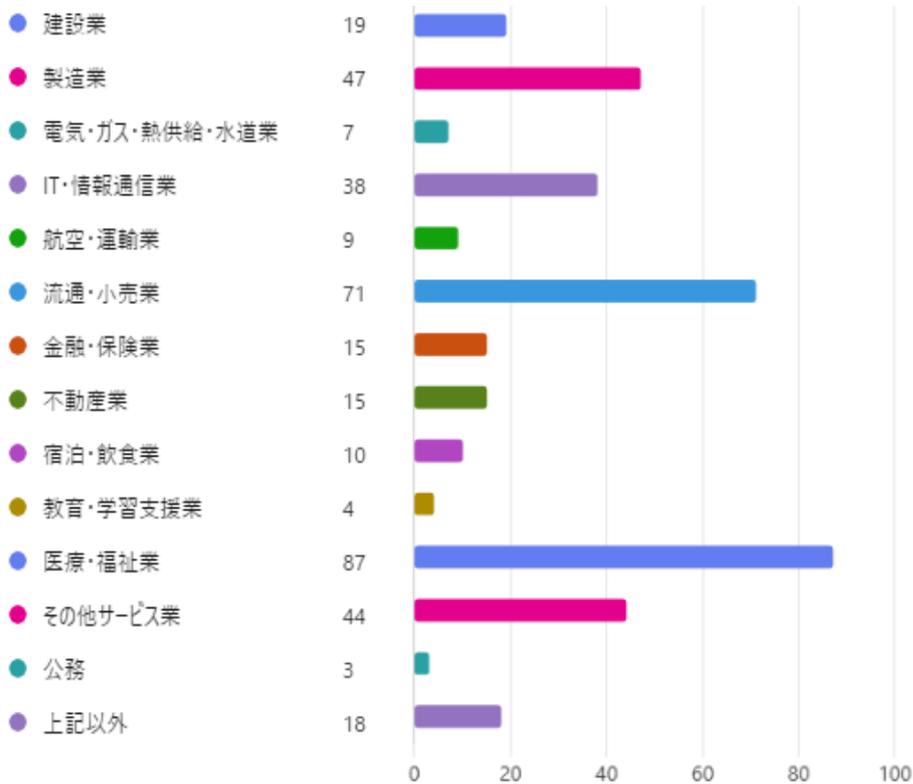
例年、求人発送と同時に1月から4月にかけて行っていたが、採用担当者のスケジュールを鑑み、10月から12月へと変更した。また、アンケートの設問内容においても「医療系」「文系」「理系」など系統別にしたことで、より学部の特徴が顕になり、各キャンパスにおける学部ごとの学生支援・指導が可能となった。

設問内容は、昨年度から引き続き「社会人基礎力」に重点を置いたものであり、学部系統でやばらつきはあるものの、「コミュニケーション力」や「協調性」を高く評価いただくことができた。

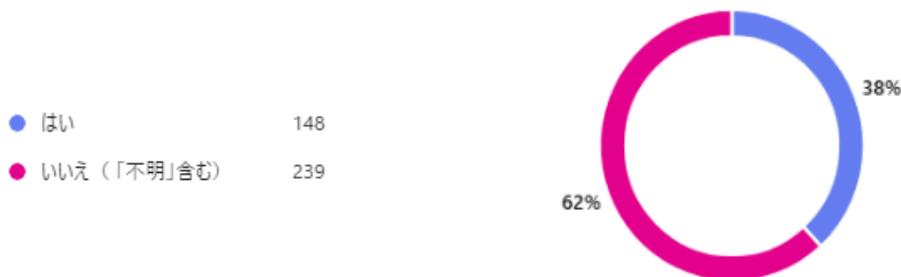
今後も学生が『自分流』のキャリアを描くことができるよう、教職協働で学生一人ひとりに沿った支援を継続していきたい。

Q1. 貴社名をご入力ください。

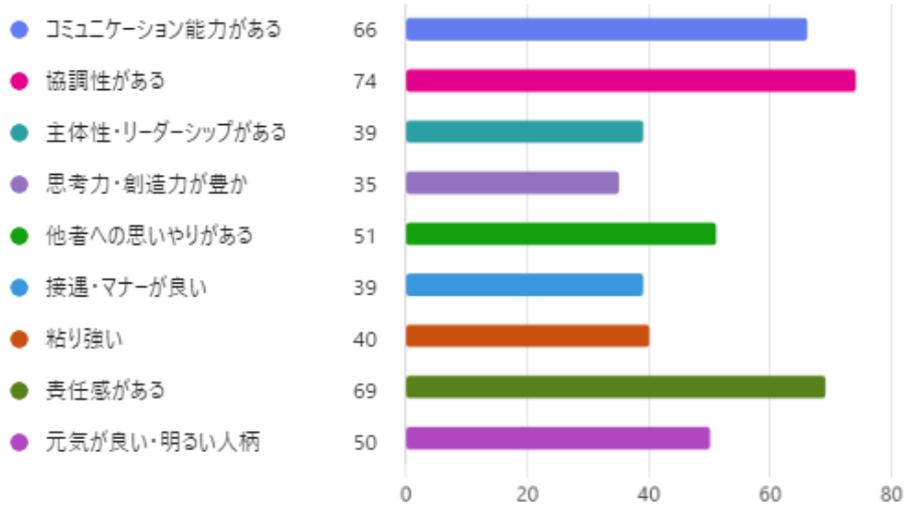
Q2. 貴社の業種分類について、最も近いものを1つ選択してください。



Q3. 「医療系」の卒業生を採用したことはありますか。 ※医療系・・・医学部、医療技術学部、福岡医療技術学部



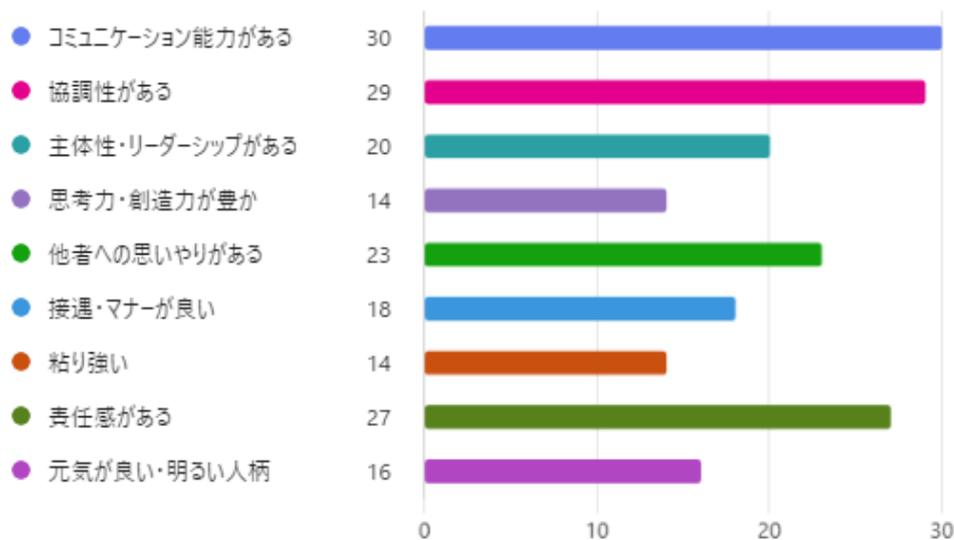
Q4. 「医療系」出身の卒業生はどのような特徴があると思いますか。（複数回答可）



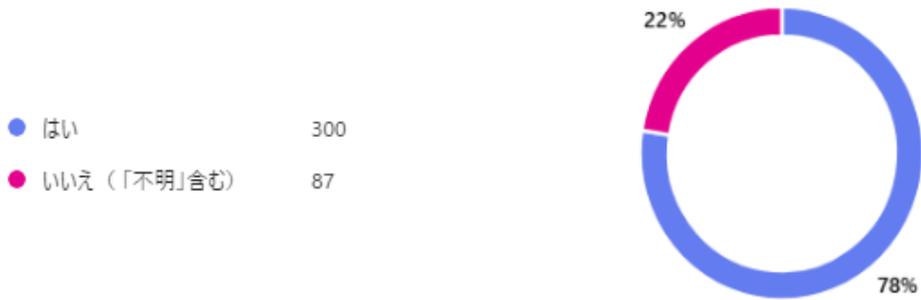
Q5. 「薬学部」の卒業生を採用したことはありますか。



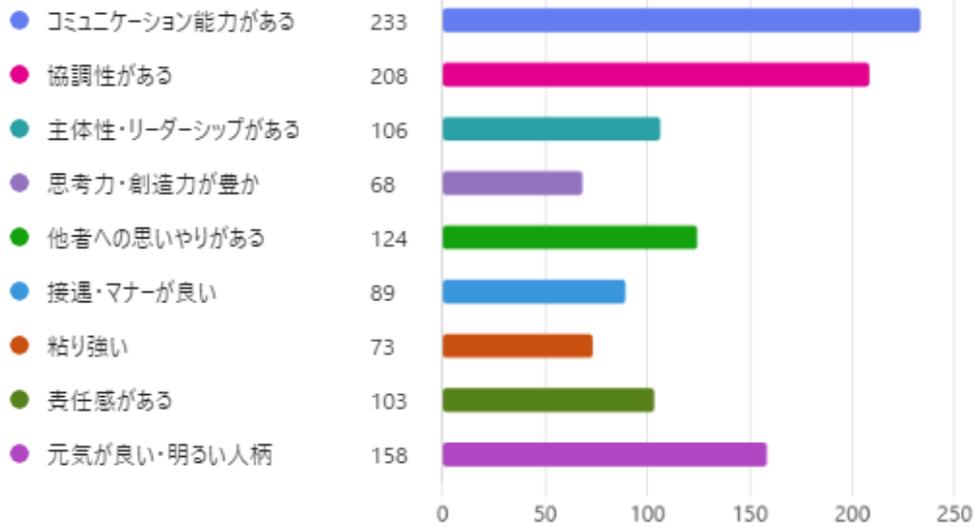
Q6. 「薬学部」出身の卒業生はどのような特徴があると思いますか。（複数回答可）



Q7. 「文系」の卒業生を採用したことはありますか。 ※文系・・・経済、法、文、外国語、教育学部



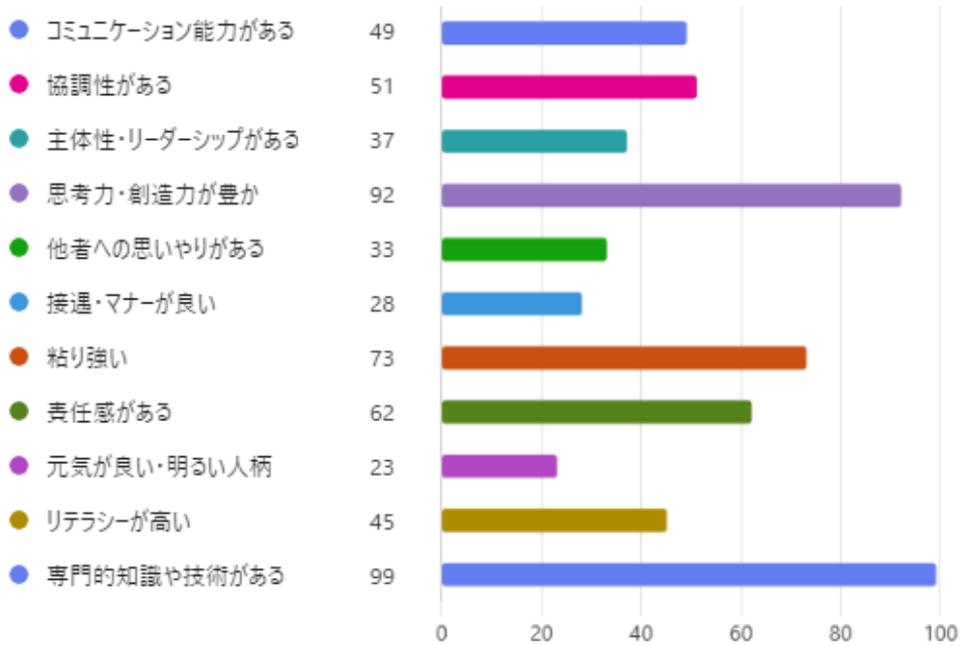
Q8. 「文系」出身の卒業生はどのような特徴があると思いますか。（複数回答可）



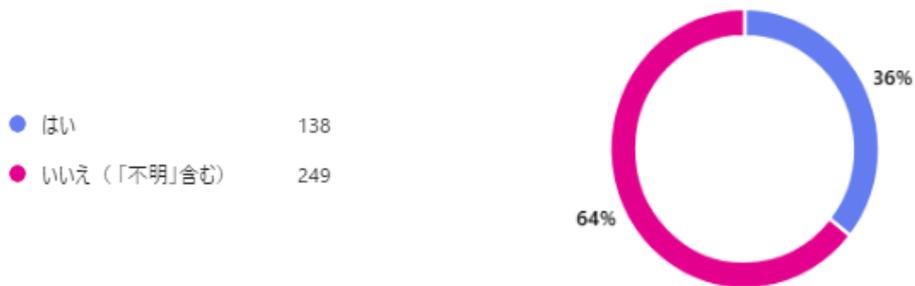
Q9. 「理工学部」の卒業生を採用したことはありますか。



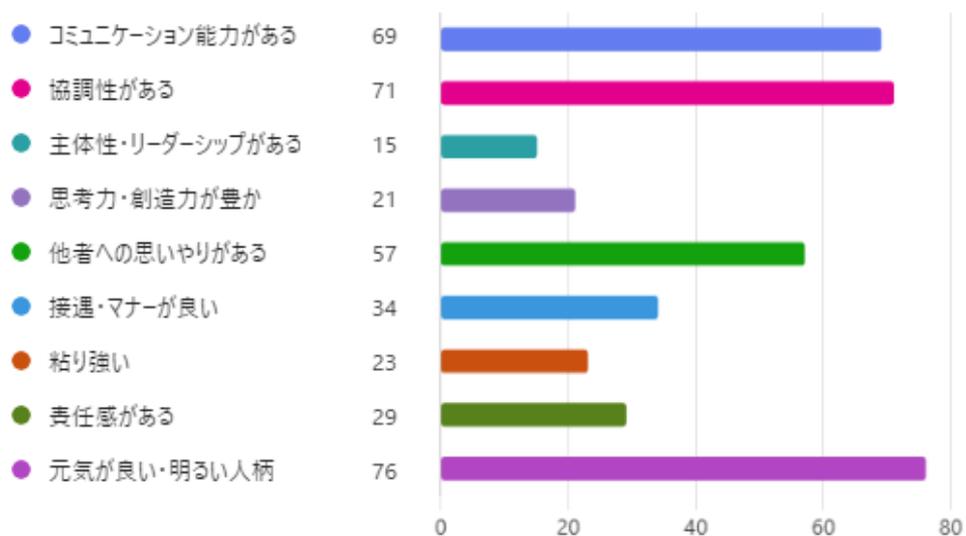
Q10. 「理工学部」出身の卒業生はどのような特徴があると思いますか。（複数回答可）



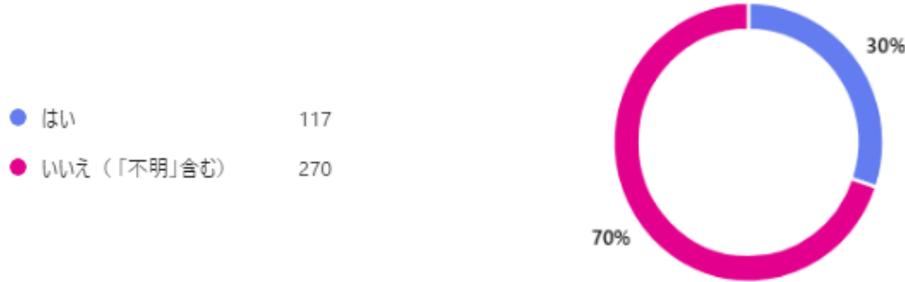
Q11. 「短期大学」の卒業生を採用したことはありますか。



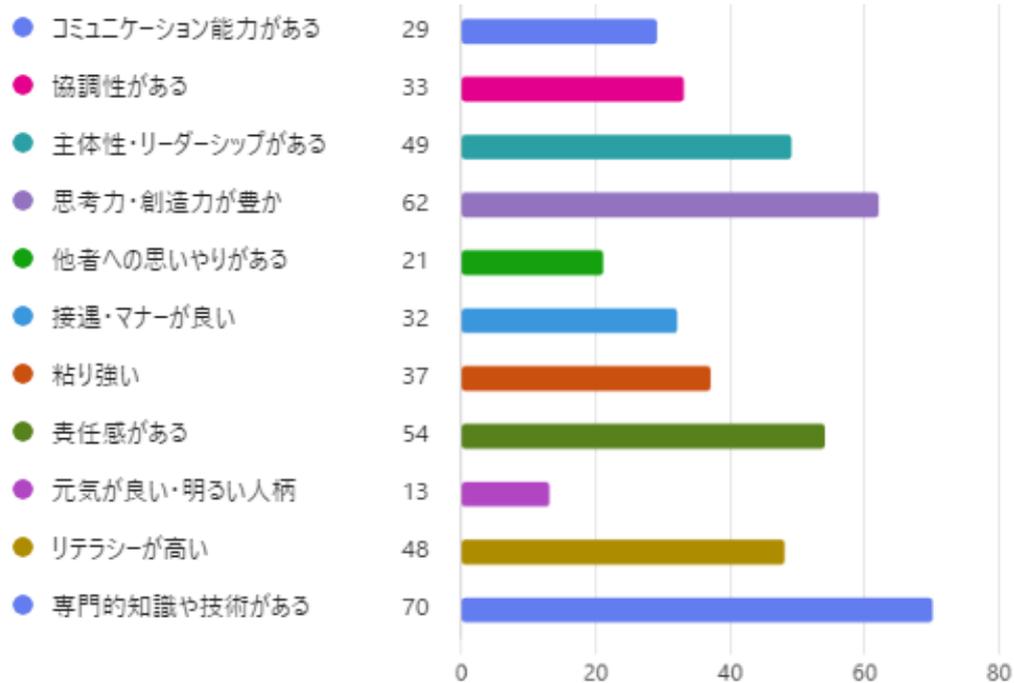
Q12. 「短期大学」出身の卒業生はどのような特徴があると思いますか。（複数回答可）



Q13. 「大学院」の修了生を採用したことはありますか。



Q14. 「大学院」の修了生はどのような特徴があると思いますか。（複数回答可）



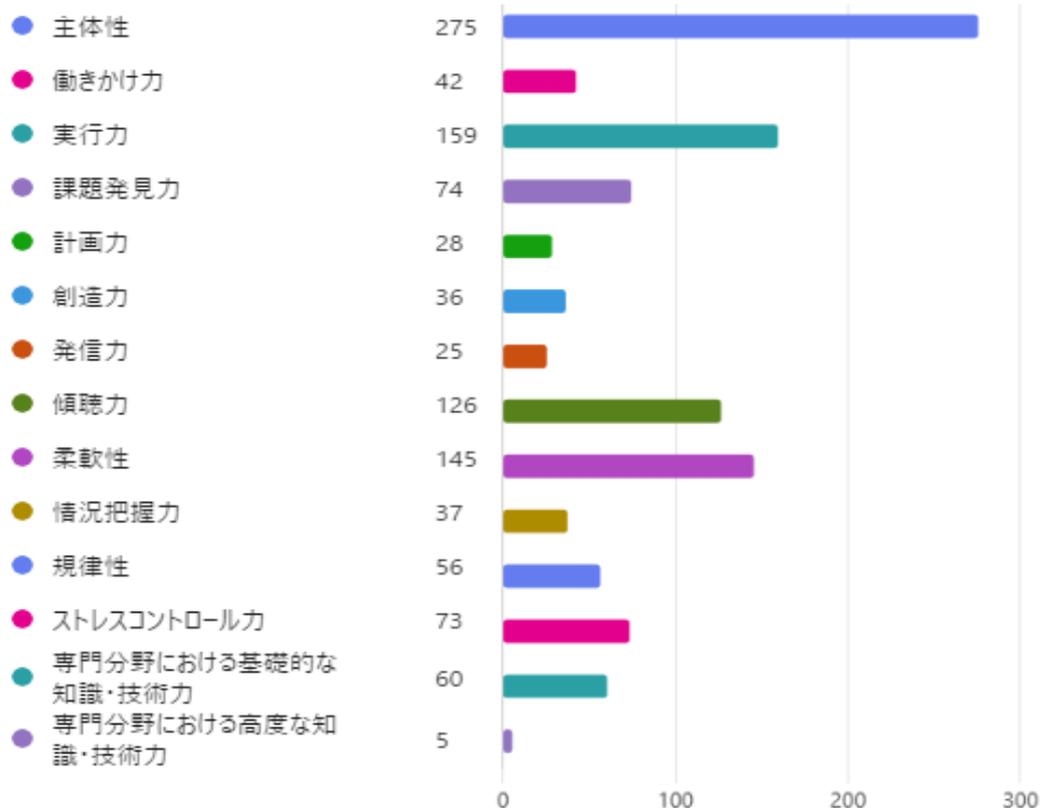
Q15. 本学の卒業生は、方針が示すような学生を輩出できていますか。以下方針を踏まえ、それぞれあてはまるものを選択してください。

【帝京大学の学位授与の方針】

1. 本学の教養教育の学修目標に掲げる能力を身につけている。
2. 幅広い教養と社会的倫理観、豊かな創造力および人間味を身につけている。
3. 専門分野についての知識・技能を有し、それをを用いて社会に貢献する意思を持っている。
4. 異文化を理解し、国際的視野により物事を判断できる素養を持っている。
5. 主体性を持って他者と協働して学び、自他を更に高め合う関係を構築できる。

	とてもそう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	全くそう思わない
幅広い教養と社会的倫理観、豊かな創造力および人間味を身につけている	118	207	57	5	0
専門分野についての知識・技能を有し、それをを用いて社会に貢献する意思を持っている	91	206	82	8	0
異文化を理解し、国際的視野により物事を判断できる素養を持っている	63	162	143	17	2
主体性を持って他者と協働して学び、自他を更に高め合う関係を構築できる	161	180	43	3	0

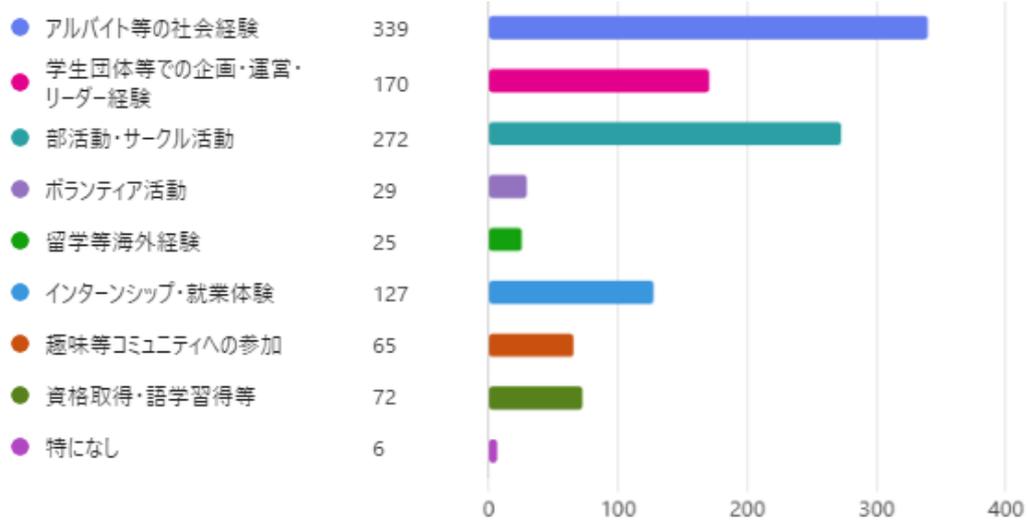
Q16. 採用にあたり、貴社が重視する項目を3つまで選択してください。



Q17. 卒業・修了生において、社会人基礎力がどのくらい身についていると思いますか。

	身についている	やや身についている	どちらともいえない	あまり身につしていない	全く身につしていない
主体性	123	203	56	5	0
働きかけ力	75	199	103	9	1
実行力	112	199	73	3	0
課題発見力	60	205	111	11	0
計画力	67	203	107	10	0
創造力	53	178	146	10	0
発信力	67	179	132	9	0
傾聴力	131	182	68	5	1
柔軟性	111	202	67	7	0
状況把握力	80	202	97	8	0
規律性	125	201	54	7	0
ストレスコントロール力	78	196	99	13	1
専門分野における基礎的な知識・技術力	64	174	137	12	0
専門分野における高度な知識・技術力	37	148	183	17	2

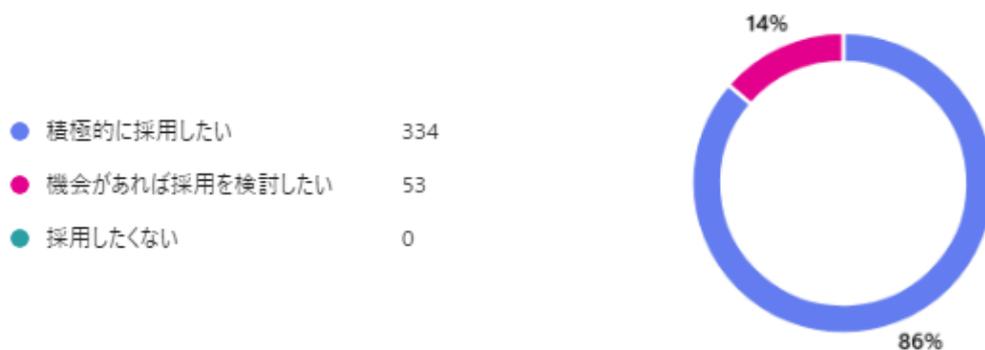
Q18. 能力育成の観点から、有効だと思われる正課外の経験等を3つまで選択してください。



Q19. 卒業・修了生は、貴社でどの程度活躍していますか。あてはまるものを1つ選択してください。



Q20. 今後も帝京大学の学生を採用したいと思いますか。あてはまるものを1つ選択してください。



Q21. その他、卒業・修了生についてお感じになっていることや要望があればご自由にご記入ください。

■回答数 72 より、一部抜粋

それぞれのOB・OG社員が特性を持っているので、一概には評価できませんが、平均点は高いと考えています。
プロジェクトの管理、推進を進めており、周囲からも信頼されています。仕事に意欲があり、習得した技術を基に自信を持って仕事に取り組んでいると感じます。
貴校の卒業生は5～6名在籍しておりますが、いずれも真面目で社交的で仕事熱心でございます。すでに役職についている社員もあり、貴校の学生にはますます期待しております。
仕事に対して、正面から立ち向かい、どんな困難なことがあっても、あきらめない卒業生が多いように感じました。
主体的に行動ができ、周囲を巻き込んで物事を進められる方が多く感じております。ぜひ今後も積極的に貴学の卒業生を採用させて頂きたいと考えております。
ガッツのある学生が多い印象です。体育会系出身者ではないのに行動力と主体性のある学生が多い気がします。
柔軟性を持って幅広い仕事に対応できる方が多い印象です。また自分の仕事にまっすぐ向き合い、継続的に力を発揮している印象を持ちます。すでに総合職管理職になっている社員も複数おり、弊社の根幹となって会社を大きくしていく役割を担ってくれています。
専門分野について粘り強く課題に取り組んでいるように感じます。今後ともよろしく願いいたします。
素直さと柔軟さを持ち、行動力がある卒業生が多いように感じます。
素直で仕事にも懸命に取り組んでいます。人それぞれ能力はあります。それをどのように発揮させ伸ばしていくか、一個人のキャラクターをいかに見極めるかは現場の仕事と考えます。
卒業生では外国語に関わる卒業生が多く来ていただいております（国際空港での旅客ハンドリング業務）英語（特にスピーキング）がより他大学からの卒業生より優秀だと感じております。
帝京大学の卒業生は非常に活発な方が多く、仕事面でもやる気に満ち溢れており、良い方が多いと認識しております。
年数を重ねる毎に、意欲・向上心・集中力が増し、生産性も向上している。今後も期待している。
非常に明るく主体的に動いていると感じます。また社交的な方が多いと感じます。年々磨きがかかっていると思いますので、優秀な学生と引き続きのご縁があれば良いなと感じます。
弊社では現在、帝京大学卒の社員が20名おります。社員に共通する事は、どの年代のお客様や社内でも好かれ活躍している所です。特に、自立型思考が強く、チャレンジ精神がある方が多いので営業職では20代から管理職に抜擢されたりと社内でも目立つ活躍をしてくれています。
弊社で大事としている「素直さ」や「コミュニケーション能力」、「向上心」を持っているメンバーが多く、非常にありがたい存在だと感じております。
明るく元気な方が多いが、あまり人の話を聞かず思い込みで進む事が多々ある。一方で、「人は人、自分は自分」と個性豊かに、発想力溢れる方も多くいらっしゃるのも事実。良い所は伸ばして頂き、これからの部分は伸びしろとして教育をお願いしたい。
明るく素直な方が多く、皆ご活躍をされておりますので、今後も御縁を繋いでいきたいと考えております。
礼儀正しく周囲とのコミュニケーションをしっかりと図りながら物事を進められる方が多い印象です。向上心を持って前向きに進める点も良いところだと感じています。多くの卒業生が活躍してくれています。
卒業生の皆さん積極性に欠けるような気がします。
特に要望がございません 学生時代はしっかり学び、また可能な限り遊んでいる色々な方と交流して体験し感じて頂ければと感じております
貴学卒業の弊社社員は高いコミュニケーション能力や周りを巻き込む力で全国の店舗で活躍する社員ばかりです。しかし現在のカリキュラム上就職活動の時期が限られており、業界研究に費やす時間が不足しているように感じております。4年生以下の学生に対してキャリア形成のための講義やイベントがあれば学生にとって後悔のないファーストキャリアを見つけることができるのではないかと存じます。ご検討のほどよろしくお願い致します。
貴校だけでなく近年の学生はある程度の指示がないと自主的に働けない状況です。また、ワークバランスを重視する者も増えてきており、職場環境の改善が必要になってきております。難しいとは思いますが知識面だけでなく自主性の大切さを教育に反映させていただけると、もっと良い学生が増えてくるかと感じております。今後ともよろしく願いいたします。